

DUR. T.10. 14.2018

Gliwice, dnia 30.08.2018 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040525-5317-K059-Ws01/18



180716095332018040525

URZĄD MIEJSKI W GLIWICACH
UL. ZWYCIĘSTWA 21
44-100 GLIWICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 29.06; 16,23,30.07; 6,14,30.08.2018 r.

wnoszę o:

1. Przestrzeganie przepisu zgodnie z którym urlopu niewykorzystanego w danym roku kalendarzowym należy udzielić najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego.

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 168 Kodeksu pracy urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego; nie dotyczy to części urlopu udzielanego zgodnie z art. 167² Kodeksu pracy.

2. Przestrzeganie przepisu zgodnie z którym, co najmniej jedna część urlopu wypoczynkowego w danym roku kalendarzowym powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

Uzasadnienie:

Jak stanowi art. 162 Kodeksu pracy, na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. W takim jednak przypadku co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

3. Obejmowanie planem urlopów zarówno urlopy należne za dany rok kalendarzowy jak i urlopy zaległe.

Podstawa prawna:

- art. 163 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

Uzasadnienie:

Z okazanego Zarządzenia organizacyjnego Prezydenta Miasta Gliwice nr 86/08 z dnia 01.10.2008 r. w sprawie zasad udzielania urlopów wypoczynkowych (tekst ujednoczony) wynika, że urlopy wypoczynkowe są udzielane zgodnie z zatwierdzonym planem urlopów, a zaplanowaniu podlega urlop wypoczynkowy należny za dany rok oraz urlop zaległy.

4. Niedopuszczanie do pracy pracowników, bez uzyskania zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

Uzasadnienie:

Jak stanowi art. 229 §4 Kodeksu pracy pracodawca, nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

5. Potwierdzanie przeprowadzonego szkolenia wstępnego w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy z uwzględnieniem dni przeprowadzonego szkolenia.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),
- art. 12 ust. 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

Uzasadnienie:

W zaświadczeniach o przeprowadzeniu szkolenia wstępnego (karty z 2002 r. i 2012 r.) wystąpiły braki odnośnie wskazania w których dniach przeprowadzono szkolenia. Zgodnie z art. 237³ § 2 Kodeksu pracy, pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie. Brak wskazania dni szkolenia nie pozwala na stwierdzenie czy instruktaż został przeprowadzony w odpowiednim wymiarze godzinowym.

6. Udzielanie pracownikom urlopów w tym roku kalendarzowym w którym uzyskali do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 161 Kodeksu pracy pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

MŁODSZY
INSPEKTOR PRACY

mgr Monika Komaś

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

[MK]

(*) – niepotrzebne skreślić